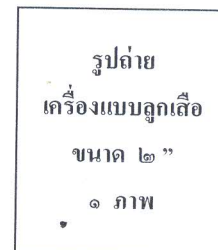


แบบรายงานผลงานผู้บังคับบัญชาลูกเสือ
เพื่อคัดเลือกผู้บังคับบัญชาลูกเสือดีเด่น
ประเภท ผู้บริหาร ผู้สอน ผู้สนับสนุน



๑. หน่วยงานที่เสนอชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

- () ๑.๑ สำนักงาน.....
- () ๑.๒ หน่วยงานอื่น ๆ (ระบุชื่อ)

๒. ประวัติทั่วไป

- ๒.๑ ชื่อ นาย/นาง/นางสาว
- ๒.๒ เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ ปี
- ๒.๓ ภูมิลำเนา บ้านเลขที่ หมู่ที่ ซอย
- ถนน แขวง/ตำบล
- เขต/อำเภอ จังหวัด รหัสไปรษณีย์
- โทรศัพท์ มือถือ..... E - MAIL.....
- ๒.๔ ตำแหน่งหน้าที่การงาน
- สังกัด
- โทรศัพท์ มือถือ..... E - MAIL.....
- ๒.๕ วุฒิกการศึกษาสูงสุด ปีการศึกษา
- จากสถาบัน

๓. ประวัติทางลูกเสือ

- ๓.๑ ตำแหน่งทางลูกเสือ.....
- ๓.๒ วุฒิทางลูกเสือ
 - ๓.๒.๑
 - ๓.๒.๒
 - ๓.๒.๓
 - ๓.๒.๔

๓.๓ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเป็นผู้บังคับบัญชาลูกเสือ ปี

๓.๔ ประวัติการปฏิบัติหน้าที่ลูกเสือตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงปัจจุบัน (ระบุเฉพาะวันเริ่มต้น และ
วันสิ้นสุดของการดำรงตำแหน่ง และหน่วยงานของแต่ละตำแหน่ง)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๓.๕ โครงการ/ผลงานด้านกิจการลูกเสือดีเด่น (ผลงานที่ควบคุม สนับสนุน และดำเนินงาน
กิจการลูกเสือจนบังเกิดผลสำเร็จ หรือมีผลงานดีเด่น โดยระบุกิจกรรมที่ปฏิบัติ ระยะเวลา สถานที่ ประโยชน์ที่
ได้รับตามแบบ ผบ.ลส. ๒)

๓.๕.๑

.....

๓.๕.๒

.....

๓.๕.๓

.....

๓.๕.๔

.....

๓.๕.๕

.....

๓.๕.๖

.....

๓.๕.๓
.....

๓.๕.๔
.....

๓.๖ โครงการ/ผลงานดีเด่นด้านอื่น ๆ.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ) ผู้รายงาน
(.....)

ตำแหน่งทางลูกเสือ

(ลงชื่อ) ผู้ให้การสนับสนุน
(.....)

ตำแหน่ง

(หัวหน้าหน่วยงาน)

(ลงชื่อ) ผู้รับรอง
(.....)

ตำแหน่ง

(สำนักงาน...../หัวหน้าส่วนราชการ)

รายละเอียดผลงานของผู้บังคับบัญชาลูกเสือดีเด่น

ประเภท ผู้บริหาร ผู้สอน ผู้สนับสนุน

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งทางลูกเสือ	โครงการดีเด่นเกี่ยวกับลูกเสือ	ผลที่ได้รับ

แบบประเมินผลผู้บังคับบัญชาลูกเสือดีเด่น

ประเภท ผู้บริหาร ผู้สอน ผู้สนับสนุน

ชื่อ - นามสกุล

ตำแหน่งหน้าที่การงาน

สังกัดหน่วยงาน

ตำแหน่งทางลูกเสือ

ข้อที่	คุณลักษณะหลักเกณฑ์	ข้อละ ๑๐ คะแนน	หมายเหตุ
๑.	- คุณธรรมและจรรยาบรรณ	
๒.	- มนุษยสัมพันธ์	
๓.	- ภาวะความเป็นผู้นำ	
๔.	- การวางแผน / การทำงานเป็นระบบ	
๕.	- ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	
๖.	- ความเสียสละ / การบำเพ็ญประโยชน์	
๗.	- การตัดสินใจแก้ปัญหา	
๘.	- การสนับสนุน / การให้ความร่วมมือ	
๙.	- การประสานงานกับหน่วยงานอื่น	
๑๐.	- คุณภาพของผลงาน	
คะแนนรวม			คะแนนการประเมิน ต้องไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐

ความคิดเห็นของผู้ประเมิน

.....
.....

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง

(สำนักงาน...../หัวหน้าส่วนราชการ)