



ประกาศสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
กรณีมีเหตุผลพิเศษและมีความจำเป็นอย่างยิ่ง

ด้วยสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ กรณีมีเหตุผลพิเศษและมีความจำเป็นอย่างยิ่ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทตำแหน่งวิชาการ ตามประกาศสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ เรื่อง กรอบอัตรากำลังพนักงานและลูกจ้าง สังกัดสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และประกาศสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ กรณีมีเหตุผลพิเศษและมีความจำเป็นอย่างยิ่ง ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมีตำแหน่งรับสมัคร จำนวน ๘ อัตรา ดังนี้

๑. ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่

ส่วนอำนวยการ

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล	จำนวน	๑	อัตรา
ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี	จำนวน	๒	อัตรา

ส่วนกิจการค่ายลูกเสือ

ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา	จำนวน	๑	อัตรา
------------------------	-------	---	-------

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (หัวหน้าค่ายลูกเสือ)

ปฏิบัติงาน ณ ค่ายลูกเสือวชิราวุธ อำเภอสรรพยา จังหวัดชลบุรี	จำนวน	๑	อัตรา
ปฏิบัติงาน ณ ค่ายหลวงบ้านไร่ อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ	จำนวน	๑	อัตรา
ปฏิบัติงาน ณ ค่ายลูกเสือรัตนาราม อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา	จำนวน	๑	อัตรา

ส่วนพัฒนาลูกเสือและบุคลากรทางการลูกเสือ

ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา	จำนวน	๑	อัตรา
------------------------	-------	---	-------

๒. คุณสมบัติผู้สมัครและคุณลักษณะของบุคคลที่ต้องการ

๒.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๒ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และประกาศสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานและลูกจ้างของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ดังนี้

๒.๑.๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังต่อไปนี้

/ (ก) คุณสมบัติทั่วไป

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข

(ข) ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๓) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๔) เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๕) เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น ณ วันที่บรรจุแต่งตั้ง

(๖) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกพักงาน พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราวในลักษณะเดียวกันกับการพักงานหรือพักราชการ

(๗) เป็นผู้เคยถูกลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น

(๘) เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

๒.๑.๒ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ทำงานที่มีประโยชน์หรือคุณสมบัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตรงตามตำแหน่งที่สมัคร

๒.๑.๓ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประกาศรับสมัครโดยปิดประกาศ ณ ที่ทำการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติและทางเว็บไซต์ www.scoutthailand.org ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ สามารถขอรับใบสมัครได้ที่งานบุคลากร ส่วนอำนวยการ เลขที่ ๖๐/๓๘ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา ตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี

๓.๒ ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ งานบุคลากร ส่วนอำนวยการ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ เลขที่ ๖๐/๓๘ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา ตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

๔. เอกสารหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกไม่สวมแว่นตาขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน

๔.๒ สำเนาใบปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองซึ่งได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาครบถ้วนแล้วตามหลักสูตร จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาทะเบียนบ้านและสำเนาบัตรประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล ใบทะเบียนสมรส จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

๔.๕ ใบรับรองแพทย์ ฉบับจริง จากสถานพยาบาลของรัฐซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย จำนวน ๑ ฉบับ เพื่อแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ดังนี้

- โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- วัณโรคในระยะติดต่อ
- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง

๔.๖ สำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ

๔.๗ เอกสารประกอบการคัดเลือก ไม่เกิน ๒๐ หน้า รวมภาคผนวกและหน้าปก จำนวน ๕ เล่ม ดังนี้

- ๑) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานที่สำคัญ การอบรมศึกษาดูงาน และรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ
- ๒) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลังที่ประสบความสำเร็จ ไม่เกิน ๒ เรื่อง เรื่องละไม่เกิน ๕ หน้า
- ๓) วิสัยทัศน์และแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัคร

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ๓๐๐ บาท

๖. เงื่อนไขการรับสมัคร

๖.๑ ผู้สมัครสามารถสมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่งเท่านั้นและจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และคุณลักษณะของบุคคลที่ต้องการตรงตามประกาศรับสมัคร และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริงในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครหรือตรวจพบว่าเอกสาร หลักฐานซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกในครั้งนี้อันแต่ต้น โดยให้ถือว่า การรับสมัคร และการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๖.๒ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องยื่นเอกสารหลักฐานตามประกาศรับสมัครคัดเลือกให้ครบถ้วนสมบูรณ์ในวันและเวลาสมัครคัดเลือก กรณีเอกสารที่เป็นสำเนา ให้รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

๗. วิธีการประเมินคัดเลือก

การประเมินความเหมาะสมของตำแหน่งเพื่อคัดเลือกพนักงาน ประกอบด้วย

๗.๑ ความรู้ความสามารถ (๒๐ คะแนน)

ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานที่สำคัญ การอบรมศึกษาดูงาน และรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ

๗.๒ ประสิทธิภาพการทำงาน (๓๐ คะแนน)

ผลการปฏิบัติงานย้อนหลังที่ประสบผลสำเร็จ จำนวน ๒ เรื่อง

๗.๓ การสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

- วิสัยทัศน์และแนวคิดการพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัคร
- บุคลิกภาพ/การแต่งกาย
- ท่วงทีวาจา
- ปฏิภาณไหวพริบ
- เจตคติและอุดมการณ์

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หากได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ลำดับที่ดีกว่า

๙. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์คัดเลือก

สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกภายในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔ โดยปิดประกาศ ณ ที่ทำการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ และทางเว็บไซต์ www.scoutthailand.org ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

๑๐. กำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

สำนักงานลูกเสือแห่งชาติจะประกาศวัน เวลา สถานที่คัดเลือกและรายละเอียดในวันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

๑๑. กำหนดประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ จะประกาศผลการคัดเลือกโดยปิดประกาศ ณ ที่ทำการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ และทางเว็บไซต์ www.scoutthailand.org ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

๑๒. การบรรจุแต่งตั้ง ให้บรรจุแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศไว้ โดยไม่การขึ้นบัญชี

๑๓. กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุเข้าเป็นพนักงานของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติภายในเวลาที่สำนักงานลูกเสือแห่งชาติกำหนด หรือมารายงานตัวแต่ไม่มาจรับการบรรจุแต่งตั้งตามวันที่กำหนดได้ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการบรรจุแต่งตั้ง เว้นแต่กรณีมีเหตุจำเป็น ให้เป็นอำนาจดุลยพินิจของเลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ที่จะพิจารณาเป็นรายกรณี

๑๔. กรณีที่เกิดภาวะวิกฤตการณ์จากโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) หรือเหตุการณ์อื่นที่ไม่สามารถดำเนินการคัดเลือกตามประกาศฉบับนี้ได้ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติสงวนสิทธิ์ที่จะยกเลิก เลื่อน ขยาย หรือเปลี่ยนแปลงการดำเนินการตามประกาศนี้ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุทิน แก้วพนา)

เลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
กรณีมีเหตุผลพิเศษและมีความจำเป็นอย่างยิ่ง
แนบท้ายประกาศสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ลงวันที่ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือนเริ่มต้น ๓๑,๕๙๐ บาท และเงินเดือนเพิ่มจากอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนสำหรับพนักงานแนบท้ายข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๒ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ตามประกาศหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ กรณีมีเหตุผลพิเศษและมีความจำเป็นอย่างยิ่ง ในระดับที่สมัครคัดเลือกตาม ข้อ ๕)

ประสบการณ์ทำงานต้องเป็นระดับที่สมัครคัดเลือกให้นับตั้งแต่ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้า ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมาก ในด้านการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในด้านการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ

ต้องมีคุณสมบัติและคุณวุฒิต่อไปนี้

๑. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๑.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

๑.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑.๓ กรณีตำแหน่งอื่นที่เทียบเคียงตาม ๑.๑ และ ๑.๒ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบตำแหน่งอย่างอื่นเท่ากับการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๓

๒. ปฏิบัติงานด้านการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคลหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่สำนักงานเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. วุฒิกการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน อย่างไม่อย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๓.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบเท่าได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา รัฐศาสตร์ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ สาขาศึกษาศาสตร์ สาขาพัฒนาการทรัพยากรมนุษย์ สาขาบริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาดังกล่าวในทางที่เลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๓.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา รัฐศาสตร์ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ สาขาศึกษาศาสตร์ สาขาพัฒนาการทรัพยากรมนุษย์ สาขาบริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาดังกล่าวในทางที่เลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๓.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา รัฐศาสตร์ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ สาขาศึกษาศาสตร์ สาขาพัฒนาการทรัพยากรมนุษย์ สาขาบริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาดังกล่าวในทางที่เลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติเห็นว่าเหมาะสม กับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๓.๔ ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันตามที่เลขาธิการ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติกำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือนเริ่มต้น ๓๑,๕๙๐ บาท และเงินเดือนเพิ่มจากอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทน สำหรับพนักงาน แนนห้าย ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๒ และ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ตามประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ กรณีมีเหตุผลพิเศษและมีความจำเป็นอย่างยิ่ง ในระดับที่สมัครคัดเลือกตาม ข้อ ๕)

ประสบการณ์ทำงานต้องเป็นระดับที่สมัครคัดเลือกให้นับตั้งแต่ดำรงตำแหน่งนักวิชาการ เงินและบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้า ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมาก ในด้านวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติงานที่ ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และ ความชำนาญงานสูงมากในด้านวิชาการเงินบัญชี ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงาน อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ

ต้องมีคุณสมบัติและคุณวุฒิดังต่อไปนี้

๑. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๑.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

๑.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑.๓ กรณีตำแหน่งอื่นที่เทียบเคียงตาม ๑.๑ และ ๑.๒ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ เทียบตำแหน่งอย่างอื่นเท่ากับการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๓

๒. ปฏิบัติงานด้านวิชาการเงินและบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่เลขาธิการสำนักงานลูกเสือ แห่งชาติเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาการบัญชีสาขาวิชา บริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ หรือสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาดังกล่าว ในทางที่เลขาธิการ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๔. ได้รับปริญญาโท หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาการบัญชีสาขาวิชา บริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ หรือสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาดังกล่าว ในทางที่เลขาธิการ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๕. ได้รับปริญญาเอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาการบัญชี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ หรือสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาดังกล่าว ในทางที่เลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๖. ได้รับปริญญาในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่เลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติเห็นว่ามีความรู้เทียบได้ในระดับเดียวกันกับสาขาวิชาหรือทางตามข้อ ๑ หรือข้อ ๒ หรือข้อ ๓ ซึ่งมีความเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๗. ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันตามที่เลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติกำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือนเริ่มต้น ๓๑,๕๔๐ บาท และเงินเดือนเพิ่มจากอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนสำหรับพนักงานแบบท้ายข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๒ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ตามประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ กรณีมีเหตุผลพิเศษและมีความจำเป็นอย่างยิ่ง ในระดับที่สมัครคัดเลือกตาม ข้อ ๕)

ประสบการณ์ทำงานต้องเป็นระดับที่สมัครคัดเลือกให้นับตั้งแต่ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้า ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในด้านวิชาการศึกษา ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในด้านวิชาการศึกษา ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ

ต้องมีคุณสมบัติและคุณวุฒิดังต่อไปนี้

๑. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๑.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

๑.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑.๓ กรณีตำแหน่งอื่นที่เทียบเคียงตาม ๑.๑ และ ๑.๒ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การเทียบตำแหน่งอย่างอื่นเท่ากับการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๓

๒. ปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่เลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๓.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบเท่าได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางที่เลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๓.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางที่เลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๓.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางที่เลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๓.๔ ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันตามที่เลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติกำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๔. ตำแหน่ง **นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ** อัตราเงินเดือนเริ่มต้น ๓๑,๕๙๐ บาท และเงินเดือนเพิ่มจากอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนสำหรับพนักงานแบบทำยข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๒ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ตามประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ กรณีมีเหตุผลพิเศษและมีความจำเป็นอย่างยิ่ง ในระดับที่สมัครคัดเลือกตาม ข้อ ๕)

ประสบการณ์ทำงานต้องเป็นระดับที่สมัครคัดเลือกให้นับตั้งแต่ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมาก ในด้านการบริหารจัดการงานทั่วไป ภายในส่วนงานที่สังกัด ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในด้านการบริหารจัดการงานทั่วไปภายในส่วนงานที่สังกัด ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ

หน้าที่ความรับผิดชอบหัวหน้าค่ายลูกเสือ

(๑) กำหนด วางแผน กำกับดูแลการปฏิบัติงาน การมอบหมายงาน ฝึกอบรม และตรวจสอบ ให้คำปรึกษาในการดำเนินงานของพนักงานและลูกจ้างในค่ายลูกเสือ

(๒) ดำเนินงานการบริหารจัดการค่ายลูกเสือให้มีความพร้อมในการให้บริการอาคารสถานที่ ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านคุณธรรมจริยธรรม ในการฝึกอบรม ประชุมสัมมนา และการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของนักเรียน นักศึกษา เยาวชน ประชาชนทั่วไป หน่วยงานทั้งภาครัฐ เอกชนในประเทศ และนานาชาติ

(๓) ศึกษาวิเคราะห์ จัดทำแผนพัฒนาค่ายลูกเสือ เพื่อเสนอของบประมาณประจำปี

(๔) เป็นวิทยากร ให้คำปรึกษาแนะนำในด้านการฝึกอบรม การจัดกิจกรรมต่าง ๆ ภายใน

ต้องมีคุณสมบัติและคุณวุฒิดังต่อไปนี้

๔. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๑.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

๑.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑.๓ กรณีตำแหน่งอื่นที่เทียบเคียงตาม ๑.๑ และ ๑.๒ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบตำแหน่งอื่นเท่ากับการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๓

๕. ปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการภายในสำนักงาน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่เลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๖. วุฒิกการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๓.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบเท่าได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่เลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๓.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่เลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๓.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่เลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๓.๔ ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันตามที่เลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติกำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

วิธีการประเมินคัดเลือก ดังนี้

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถ - ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานที่สำคัญ การอบรม ศึกษาดูงาน และรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ	๒๐	เอกสาร
๒. ประสบการณ์ทำงาน - ผลการปฏิบัติงานย้อนหลังที่ประสบผลสำเร็จ	๓๐	เอกสาร
๓. การสัมภาษณ์ ๓.๑ วิสัยทัศน์และแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัคร ๓.๒ บุคลิกภาพ/การแต่งกาย ๓.๓ ท่วงทีวาจา ๓.๔ ปฏิภาณไหวพริบ ๓.๕ เจตคติและอุดมการณ์	๕๐	เอกสารและ สัมภาษณ์ สัมภาษณ์ สัมภาษณ์ สัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

กำหนดการแบบทำยประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
 กรณีมีเหตุผลพิเศษและมีความจำเป็นอย่างยิ่ง

ลำดับที่	ขั้นตอน	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑.	ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน	วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔	
๒.	รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)	วันที่ ๒๓ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔	
๓.	ประกาศรายชื่อผู้สมัครคัดเลือก	วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔	
๔.	ดำเนินการคัดเลือก	วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔	
๕.	ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔	
๖.	รายงานตัว	วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔	

เลขที่.....



ติดรูปถ่าย
ขนาด 1 นิ้ว
(ถ่ายไว้ไม่เกิน
6 เดือน)

ใบสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน
สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ กรณีมีเหตุผลพิเศษและมีความจำเป็นอย่างยิ่ง

- ตำแหน่ง..... () ส่วนอำนวยการ
() ส่วนพัฒนาลูกเสือและบุคลากรทางการลูกเสือ
() ส่วนกิจการค่ายลูกเสือ
() ส่วนกลาง
() ค่ายลูกเสือวชิราวุธ () ค่ายหลวงบ้านไร่ () ค่ายรัตรสาร

1. ข้อมูลส่วนตัว

ชื่อ (นาย/นางสาว/นาง).....นามสกุล.....
สัญชาติ.....เชื้อชาติ.....ศาสนา..... สถานภาพ โสด สมรส หย่า หม้าย
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี หมู่โลหิต.....
สถานที่เกิด ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน.....ออก ณ อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....วันที่ออกบัตร.....วันหมดอายุ.....
ที่อยู่ปัจจุบันเลขที่.....หมู่ที่/ซอย.....ถนน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....อีเมล.....

๒. วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัคร ระดับปริญญาตรี (ระบุด้วยย่อ.....สาขาวิชา.....
สถาบันการศึกษา.....สำเร็จการศึกษาเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
วุฒิทางการศึกษาสูงสุดที่ได้รับ.....

ได้แนบหลักฐานต่างๆ ซึ่งได้ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องแล้วมาพร้อมกับใบสมัครรวม.....ฉบับ คือ

- () สำเนาใบปริญญาหรือหนังสือรับรองการสำเร็จการศึกษา
() สำเนาทะเบียนบ้าน
() สำเนาบัตรประชาชน
() ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล /ใบทะเบียนสมรส (ถ้ามี)
() ใบรับรองแพทย์ฉบับจริง
() สำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ
() เอกสารประกอบการคัดเลือก ไม่เกิน ๒๐ หน้า
(ประวัติส่วนตัวและประวัติการศึกษา, ผลการปฏิบัติงานที่ประสบความสำเร็จ วิสัยทัศน์ และ

แนวความคิดพัฒนางาน)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัคร ข้อความดังกล่าวข้างต้น เป็นจริงทุกประการ หากไม่เป็นจริงให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิในการสอบครั้งนี้ และจะไม่เรียกร้องสิทธิใดๆ ในภายหลังทั้งสิ้น

(ลงชื่อ) ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....

เฉพาะเจ้าหน้าที่

<p>ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการรับสมัครสอบฉบับจริง พร้อมฉบับถ่ายสำเนาแล้ว ปรากฏว่า</p> <p>() หลักฐานถูกต้อง ครบถ้วน</p> <p>() ไม่ถูกต้อง หรือไม่ครบถ้วน</p> <p>เนื่องจาก.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(.....)</p> <p>...../...../.....</p> <p>เจ้าหน้าที่รับสมัคร</p>	<p>ได้รับเงินค่าธรรมเนียมสอบ จำนวน ๓๐๐ บาท (สามร้อยบาทถ้วน) ไว้เรียบร้อยแล้ว ตามใบเสร็จ เลขที่.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(.....)</p> <p>...../...../.....</p> <p>ผู้รับเงิน</p>	<p>ได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติอื่นตามประกาศแล้ว ปรากฏว่า</p> <p>() มีสิทธิสอบแข่งขัน</p> <p>() ไม่มีสิทธิสอบแข่งขัน</p> <p>เนื่องจาก.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(.....)</p> <p>...../...../.....</p> <p>เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

เอกสารประกอบการคัดเลือก จำนวนไม่เกิน ๒๐ หน้า

๑. ประวัติการศึกษา (ปี พ.ศ. /สถานศึกษา / สาขาวิชา / ชื่อวุฒิการศึกษา)
๒. ประวัติการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน (ปี พ.ศ. /หลักสูตรที่ฝึกอบรม/สถานที่ฝึกอบรม/ระยะเวลาที่ฝึกอบรม)
๓. ประวัติการฝึกอบรมลูกเสือและศึกษาดูงานที่เกี่ยวกับลูกเสือ (ปี พ.ศ. /หลักสูตรที่ฝึกอบรม/สถานที่ฝึกอบรม/ระยะเวลาที่ฝึกอบรม)
๔. ประวัติการดำรงตำแหน่งที่สำคัญ
๕. รางวัลเชิดชูเกียรติ
๖. ผลการปฏิบัติงานย้อนหลังที่ประสบผลสำเร็จ (ไม่เกิน ๒ เรื่อง)
๗. วิสัยทัศน์และแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัคร