



การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องตามมติรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 ที่เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุก หน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ.2561- 2564 โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ITA ประจำปี พ.ศ.2564 ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ได้ระดับ AA (97.89 คะแนน) ดังนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติจึงได้นำผลการประเมิน มาวิเคราะห์ประเด็นที่ต้องมีการปรับปรุง และ พัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อ ITA นำไปสู่การปฏิบัติในองค์กรต่อไป

งานนโยบายและยุทธศาสตร์

ส่วนอำนวยการ

ธันวาคม 2564

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. ข้อมูลพื้นฐานของการประเมิน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กำหนดขึ้นเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) โดยคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลาย มิติ มีการกำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการ มุ่งหวังให้หน่วยงานของ รัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินแนวทางการพัฒนา เกิดความตระหนักในการบริหารงานและ กำกับดูแลการดำเนินงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างเหมาะสมตามหลักธรรมาภิบาล อำนวยความสะดวกต่อประชาชนให้สามารถเข้าถึงการบริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรมอย่างมีคุณภาพ ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มี มติเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการ ประเมิน ITA ดังกล่าวในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564 โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จำนวน 10 ตัวชี้วัด 3 เครื่องมือการวัดประเมินผล ทั้งในส่วนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ กำหนดตัวชี้วัดทั้งหมด 10 ตัวชี้วัด 3 เครื่องมือ การวัดประเมินผล เกณฑ์คะแนนการประเมิน 7 ระดับ และเป้าหมายการผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า 95 คะแนน ดังนี้

1. ตัวชี้วัด จำนวน 10 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

2. เครื่องมือการวัดประเมินผล จำนวน 3 เครื่องมือ ได้แก่

- 1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
- 2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

3) เกณฑ์คะแนนการประเมิน 7 ระดับ ได้แก่

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

2. ผลการประเมิน ITA ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ITA ประจำปี พ.ศ ๒๕๖๔ ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ได้ระดับ AA (๙๗.๘๙ คะแนน)

- การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๙๕.๕๒ คะแนน
- การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน ๙๔.๓๓ คะแนน
- การแก้ปัญหาการทุจริต ได้คะแนน ๙๖.๙๖ คะแนน
- คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน ๙๗.๒๖ คะแนน
- ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน ๙๗ คะแนน
- การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนน ๙๗.๒๒ คะแนน
- การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
- การป้องกันทุจริต ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

3. วิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติรวมถึงประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

เพื่อให้เกิดการพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่มีต่อสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ให้ดีขึ้น สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ จึงเห็นควร ปรับปรุง คุณภาพเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การแก้ปัญหาการทุจริต และการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยยึด ปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลัก ตาม ระเบียบ การมีส่วนร่วมของประชาชน ประกอบกับการพัฒนาคุณภาพและ มาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ ทั้งในด้านคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

จากการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จึงควรดำเนินการดังนี้

1) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการ ให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ จุดให้บริการ ได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนด มาตรการบริหารงานบุคคล และการพิจารณาให้คุณ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ

2) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการ จัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุก ภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

3) การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟัง ความคิดเห็น ของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้าง ระบบการกำกับ ดูแลและติดตามตรวจสอบการยืมคืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของ ส่วนรวม มีจิต สาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการ ป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการ แสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่าย และสะดวก

4. การกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

จากผลวิเคราะห์การประเมิน ITA ของสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 นำมาสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ พนักงานและลูกจ้างของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างทัศนคติ และค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต

- กลยุทธ์
1. ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
 2. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต่อต้านการทุจริต

แนวทางการดำเนินการตามกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนและเรื่องผลประโยชน์ส่วนรวมและสร้างค่านิยมร่วมกันถึงการต่อต้านการทุจริต	การจัดกิจกรรม/การจัดฝึกอบรม/การประชุมสัมมนา/ศึกษาดูงาน เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและการปรับฐานคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมและไม่ทนต่อการทุจริต ทั้งในรูปแบบออนไลน์/ออฟไลน์	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต (ร้อยละ 90)	-	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	ส่วนอำนวยการ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก
 เป้าประสงค์ การพัฒนากลไกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
 ตัวชี้วัด ร้อยละของการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทาง เว็บไซต์หน่วยงาน
 กลยุทธ์ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการป้องกันการทุจริต

แนวทางการดำเนินการตามกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
การเปิดเผยฐานข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทาง เว็บไซต์หน่วยงาน	สำนักงานมีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ภายใน 30 วันนับแต่วันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ใน 3 ช่องทาง ดังนี้ 1) ระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง 2)ระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงาน 3) การปิดประกาศ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน	ร้อยละของการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทาง เว็บไซต์หน่วยงาน (ร้อยละ 100)	-	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	ส่วนอำนวยการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด ผลคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

กลยุทธ์ การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

แนวทางการดำเนินการตามกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1. เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน 2. ส่งเสริมค่านิยมและยกย่องเชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริตตลอดจนต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	1. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้/นำข้อเสนอแนะ/ผลการดำเนินงานมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กร ให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส 2. การดำเนินการตามคู่มือมาตรฐานความโปร่งใสของหน่วยงานให้ครบทุกด้าน	คะแนนเฉลี่ยประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ (คะแนน 90)	-	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	ส่วนอำนวยการ

ภาคผนวก

แผนปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	เดือนมกราคม	จัดประชุมชี้แจงและมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ครั้งที่ ๑	๑. เชิญผู้บริหารและหัวหน้างานทุกส่วนเข้าร่วมประชุมรับทราบและมอบหมายผู้รับผิดชอบตามตัวชี้วัดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. มอบหมายผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนอำนวยการ
๒	๑ - ๒๘ กุมภาพันธ์	ลงทะเบียนการประเมินและนำเข้าข้อมูลประกอบการประเมิน	การลงทะเบียนการประเมินและนำเข้าข้อมูลประกอบการประเมิน มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบและผู้บริหารลงทะเบียนการประเมิน ๒) ผู้ดูแลระบบนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายในและข้อมูลข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ๓) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก	ส่วนอำนวยการ
๓	เดือนกุมภาพันธ์	ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำตัวชี้วัด	๑. ชี้แจงรายละเอียดแต่ละตัวชี้วัด เปิดการอภิปรายซักถาม ๒. แบ่งกลุ่มจัดทำตัวชี้วัดตามคู่มือ	ส่วนอำนวยการ
๔	๑ มีนาคม - ๓๑ พฤษภาคม	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสีย (IIT)	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายใน มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด (IIT)	ทุกส่วนงาน

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			<p>โดยคำนึงถึงความครอบคลุมของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ</p> <p>๒) ผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ได้มากที่สุดและไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำตามที่กำหนด</p>	
๕	เดือนมีนาคม	ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำตัวชี้วัด	แบ่งกลุ่มจัดทำตัวชี้วัดตามคู่มือ	ส่วนอำนวยการ
๖	๑ มีนาคม - ๓๑ พฤษภาคม	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	<p>การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีขั้นตอนดังนี้</p> <p>๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด (EIT) โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการในการเข้าถึงความสะดวกของผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบแบบวัด EIT</p> <p>๒) หน่วยประเมินดำเนินการวิเคราะห์ คัดเลือกและเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยคำนึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพและเป็นไปตามหลักทางวิชาการ และมีจำนวนไม่น้อยกว่ากลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำตามที่กำหนด</p> <p>๓) ผู้มาติดต่อหรือรับบริการจากหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตอบแบบวัด EIT ในเว็บไซต์</p>	ทุกส่วนงาน

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๗	เดือนเมษายน	ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำตัวชี้วัด	พิจารณารายละเอียดตัวชี้วัด /ปรับปรุง แก้ไข ก่อนนำเสนอผู้บริหารอนุมัติ	ส่วนอำนวยการ
๘	๑ มีนาคม – ๓๐ เมษายน	เก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๑. รายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT ๒. ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT	ส่วนอำนวยการ
๙	๑ - ๓๑ พฤษภาคม	ให้คะแนนแบบวัด OIT	สำนักงาน ปปช. ให้คะแนนแบบวัด OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	สำนักงาน ปปช.
๑๐	๑ - ๑๕ มิถุนายน	ชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT	ในกรณีที่หน่วยงานเห็นว่าผลคะแนนของแบบวัด OIT ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ผู้ดูแลระบบอาจแจ้งขอชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติมต่อหน่วยประเมินได้ตามวิธีการที่กำหนด	ส่วนอำนวยการ
๑๑	เดือนมิถุนายน	ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำตัวชี้วัด	ในกรณีที่ผลคะแนนของแบบวัด OIT ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จัดประชุมคณะทำงานและจัดทำรายละเอียดเพิ่มเติม	ส่วนอำนวยการ
๑๒	๑๖ - ๓๐ มิถุนายน	ยืนยันแบบวัด OIT	หน่วยประเมินดำเนินการพิจารณาข้อชี้แจงเพิ่มเติมของหน่วยงานตามที่ได้รับแจ้ง จากนั้นทำการแก้ไขหรือยืนยันผลคะแนนแบบวัด OIT ตามวิธีการที่กำหนด	สำนักงาน ปปช.
๑๓	๑ - ๓๑ กรกฎาคม	สรุปผลและจัดทำรายงานผลการประเมิน	หน่วยประเมินดำเนินการสรุปผลการประเมิน พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ประกอบรายงานผลการประเมิน	สำนักงาน ปปช.

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑๔	๑ - ๓๑ สิงหาคม	ประกาศและเผยแพร่ผลการประเมิน	หน่วยประเมินดำเนินการเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณากลับกรอง และประกาศเผยแพร่ผลการประเมินต่อสาธารณะ	สำนักงาน ปปช.
๑๕	เดือนกันยายน	ประกาศและเผยแพร่ผลการประเมิน	สำนักงานลูกเสือแห่งชาติประกาศเผยแพร่ผลการประเมินต่อสาธารณะ	ส่วนอำนวยการ