



ประกาศสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ  
กรณีมีเหตุผลพิเศษและมีความจำเป็นอย่างยิ่ง

.....

ด้วยสำนักงานลูกเสือแห่งชาติจะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ กรณีมีเหตุผลพิเศษและมีความจำเป็นอย่างยิ่ง ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ กรณีมีเหตุผลพิเศษและมีความจำเป็นอย่างยิ่ง ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับคำสั่งสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ที่ ๑๓๐๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งรองเลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ปฏิบัติงานแทนเลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ และมติคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ กรณีมีเหตุผลพิเศษและมีความจำเป็นอย่างยิ่ง ดังรายละเอียดต่อไปนี้

**๑. ตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก และอัตราเงินเดือน**

ตำแหน่ง      นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ      ตำแหน่งเลขที่ ๐๖  
เงินเดือน      ๓๑,๕๙๐ บาท      เงินประจำตำแหน่ง      ๖,๐๐๐ บาท

อัตราเงินเดือนเพิ่มสำหรับบุคคลที่มีประสบการณ์สูงในการทำงาน ในลักษณะงานหรือหน้าที่ ที่ตรงกับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง หรือประสบการณ์ที่มีความเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง

- ๑) ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี แต่ไม่ถึง ๑๕ ปี ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเพิ่มจากอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ ไม่เกินร้อยละ ๑๐
- ๒) ไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี แต่ไม่ถึง ๒๐ ปี ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเพิ่มจากอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ ไม่เกินร้อยละ ๑๕
- ๓) ไม่น้อยกว่า ๒๐ ปี แต่ไม่ถึง ๒๕ ปี ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเพิ่มจากอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ ไม่เกินร้อยละ ๒๐
- ๔) ไม่น้อยกว่า ๒๕ ปี ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเพิ่มจากอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ ไม่เกินร้อยละ ๒๕

**๒. คุณสมบัติผู้สมัครและคุณลักษณะของบุคคลที่ต้องการ**

๒.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๒ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และประกาศสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานและลูกจ้างของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ดังนี้

๒.๑.๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังต่อไปนี้

/ (ก) คุณสมบัติทั่วไป...



(ก) คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์

ทรงเป็นพระประมุข

(ข) ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๓) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (๔) เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๕) เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- (๖) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกพักงาน พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงาน เป็นการชั่วคราวในลักษณะเดียวกันกับการพักงานหรือพักราชการ
- (๗) เป็นผู้เคยถูกลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น
- (๘) เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

๒.๑.๒ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ทำงานที่มีประโยชน์หรือคุณสมบัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตรงตามตำแหน่งที่สมัคร

๒.๑.๓ หน้าที่ความรับผิดชอบหลักและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการ ตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ เอกสารแนบท้ายประกาศหมายเลข ๑

๓. การรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ ส่วนอำนวยการ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ตั้งแต่วันที่ ๑๘ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ในวันราชการ ภาคเช้า เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันราชการ

๔. เอกสารหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

๔.๑ ใบสมัคร เอกสารแนบท้ายประกาศหมายเลข ๒ โดยให้ดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่เว็บไซต์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ([www.scoutthailand.org](http://www.scoutthailand.org))

๔.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกไม่สวมแว่นตาขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน

๔.๓ สำเนาใบปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองซึ่งได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาครบถ้วนแล้วตามหลักสูตร จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาบัตรประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล ใบทะเบียนสมรส จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

๔.๖ ใบรับรองแพทย์ จำนวน ๑ ฉบับ



๔.๗ สำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ/ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๘ เอกสารประกอบการคัดเลือก ไม่เกิน ๒๐ หน้า รวมภาคผนวกและหน้าปก จำนวน ๗ เล่ม ตามแบบที่กำหนด (ฉบับจริง ๑ เล่ม สำเนา ๖ เล่ม) ดังนี้

- ๑) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานที่สำคัญ การอบรม ศึกษาดูงาน และรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ
- ๒) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลังที่ประสบความสำเร็จ ไม่เกิน ๒ เรื่อง เรื่องละไม่เกิน ๕ หน้า
- ๓) วิสัยทัศน์และแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัคร

#### ๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ๒๐๐ บาท

#### ๖. เงื่อนไขการรับสมัคร

๖.๑ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และคุณลักษณะของบุคคลที่ต้องการตรงตามประกาศรับสมัคร และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครหรือตรวจพบว่าเอกสาร หลักฐานซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกในครั้งนี้นี้มาแต่ต้น โดยให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๖.๒ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องยื่นเอกสารหลักฐานตามประกาศรับสมัครคัดเลือก ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ในวันและเวลาสมัครคัดเลือก กรณีเอกสารที่เป็นสำเนา ให้รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

๖.๓ ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งจะต้องมีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ ณ วันที่แต่งตั้ง

#### ๗. วิธีการคัดเลือก

จะดำเนินการประเมินความเหมาะสมของตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

##### ๗.๑ ความรู้ความสามารถ (๒๐ คะแนน)

ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานที่สำคัญ การอบรม ศึกษาดูงาน และรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ

##### ๗.๒ ประสิทธิภาพการทำงาน (๓๐ คะแนน)

ผลการปฏิบัติงานย้อนหลังที่ประสบผลสำเร็จ จำนวน ๑ เรื่อง

##### ๗.๓ วิสัยทัศน์และการวางกลยุทธ์ (๓๐ คะแนน)

วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารในตำแหน่งที่คัดเลือก จำนวน ๑ เรื่อง

##### ๗.๔ การสัมภาษณ์ (๒๐ คะแนน)

- บุคลิกภาพ/การแต่งกาย
- ท่วงทีวาจา
- ปฏิภาณไหวพริบ
- เจตคติและอุดมการณ์

#### ๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หากได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ลำดับที่ดีกว่า

**๙. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิคัดเลือก**

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก โดยปิดประกาศ ณ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ และทางเว็บไซต์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ([www.scoutthailand.org](http://www.scoutthailand.org))

**๑๐. กำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก**

จะประกาศวัน เวลา สถานที่คัดเลือกและรายละเอียดในวันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

**๑๑. กำหนดประกาศผลการคัดเลือก**

จะประกาศผลการคัดเลือกโดยปิดประกาศ ณ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี และทางเว็บไซต์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ([www.scoutthailand.org](http://www.scoutthailand.org))

**๑๒. การบรรจุแต่งตั้ง**

ให้บรรจุแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศไว้ โดยไม่ขึ้นบัญชี

**๑๓.** กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุเข้าเป็นพนักงานของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ภายในเวลาที่สำนักงานลูกเสือแห่งชาติกำหนด หรือมารายงานตัวแต่ไม่อาจรับการบรรจุแต่งตั้งตามวันที่กำหนดได้ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการบรรจุแต่งตั้ง เว้นแต่กรณีมีเหตุจำเป็น ให้เป็นอำนาจดุลยพินิจของเลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ที่จะพิจารณาเป็นรายกรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวรัท พงษาทวีกุล)

รองเลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

ปฏิบัติงานแทนเลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ



เอกสารแนบท้ายประกาศ ๑

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

ชื่อตำแหน่ง **นักวิชาการตรวจสอบภายใน**

ระดับตำแหน่ง **ชำนาญการพิเศษ**

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมาก ในด้านตรวจสอบภายใน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในด้านตรวจสอบภายใน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) กำกับดูแลการตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน พัสดุ ทรัพย์สิน และการบริหารด้านอื่นๆ ของสำนักงาน รวมทั้งการสอบหาข้อเท็จจริงในกรณีที่มีการทุจริต เพื่อดูแลให้การใช้งบประมาณและทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดมีประสิทธิภาพสูง และตรงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

(๒) ควบคุมการออกแบบและการประเมินผลความเสี่ยงของการจัดวางระบบการควบคุมภายในของหน่วยตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ เพื่อนำไปสู่การกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงต่อไป

(๓) ดำเนินการเร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงาน งานหรือโครงการ ตามข้อเสนอแนะและข้อสังเกตของคณะกรรมการตรวจสอบภาคประชาการ เพื่อให้ผู้ตรวจสอบปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว

(๔) ถ่ายทอดความรู้แก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาและหน่วยรับตรวจ เช่น ให้คำแนะนำ ในการปฏิบัติงาน วางโครงการกำหนดหลักสูตรและฝีกอบรม จัดทำคู่มือประจำสำหรับการฝีกอบรม เพื่อถ่ายทอดความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานและข้อกำหนด

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการของหน่วยงาน มอบหมายงาน แก้ปัญหาในการปฏิบัติงานและติดตามประเมินผล เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันในทีมงานโดยมีบทบาทในการชี้แนะ จูงใจทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน



#### ๔. ด้านการบริการ

(๑) ให้คำแนะนำ ตอบปัญหาและชี้แจง ในเรื่องเกี่ยวกับงานตรวจสอบภายใน ความรับผิดชอบ ในระดับที่ยากมาก หรืออำนวยความสะดวกฝึกอบรมหรือถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากร หน่วยงานหรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้ทราบข้อมูล ความรู้ต่างๆ และนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

(๒) กำหนดแนวทางการจัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน และใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์ มาตรการต่างๆ

#### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ

มีคุณวุฒิต่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์

๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์

๓) ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๓) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๔) ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ที่มีประสบการณ์ และมีความรับผิดชอบ หรือผลการปฏิบัติงาน สูงมากเป็นพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

๓. ปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายในหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่เลขาธิการสำนักงาน ลูกเสือแห่งชาติเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

#### ความรู้ความสามารถและทักษะ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๒. มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

เลขประจำตัว.....

เอกสารแนบท้ายประกาศ ๒

**ใบสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน  
ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๐๖  
สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ  
กรณีมีเหตุผลพิเศษและมีความจำเป็นอย่างยิ่ง**

ติดรูปถ่าย ขนาด  
๑ นิ้ว x ๑.๕ นิ้ว  
๑ รูป  
(ใช้รูปถ่ายจริง  
ห้ามใช้รูป Scan)

เรียน เลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

ด้วยข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน  
ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๐๖ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ กรณีมีเหตุผลพิเศษและมีความจำเป็นอย่างยิ่ง  
จึงขอแจ้งรายละเอียดของข้าพเจ้าเพื่อประกอบการพิจารณา ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อ.....สกุล.....  
 วัน เดือน ปีเกิด.....อายุ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)  
 วัน เดือน ปีบรรจุ.....รวม.....ปี.....เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)  
 เกษียณอายุ ปี พ.ศ. ....  
 บัตรประจำตัวประชาชน เลขประจำตัว..... ออกให้ ณ จังหวัด.....
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....  
 ระดับ/วิทยฐานะ.....เงินเดือน.....บาท  
 สังกัด..... จังหวัด.....  
 โทรศัพท์ (สำนักงาน)..... โทรสาร.....  
 มือถือ..... e-mail.....  
 เบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้.....

๓. วุฒิการศึกษาตรงตามตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก คือ ได้รับ

ระดับ การศึกษา	ชื่อปริญญา	ชื่อย่อ	สาขา/ วิชาเอก	สถาบัน	ประเทศ	ปีที่สำเร็จ การศึกษา
ปริญญาตรี						
ปริญญาโท						
ปริญญาเอก						

๔. อาชีพปัจจุบัน  ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง..... อายุการทำงาน.....ปี  
 ข้าราชการประเภทอื่น ตำแหน่ง..... อายุการทำงาน.....ปี  
 พนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง..... อายุการทำงาน.....ปี  
 บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตำแหน่ง..... อายุการทำงาน.....ปี  
 อาชีพอื่น ตำแหน่ง..... อายุการทำงาน.....ปี
- สถานที่ทำงาน กรม/บริษัท..... กอง/แผนก..... โทร. ....

๕. ความรู้ความสามารถพิเศษ.....

๖. ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย..... ถนน.....  
 ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....  
 รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ..... E.mail .....



๗. ประวัติการทำงาน (ตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๓ หรือปฏิบัติการ ขึ้นไป เฉพาะการเปลี่ยนตำแหน่ง ระดับ หรือสถานที่)

ชื่อตำแหน่ง	ช่วงเวลาที่ย้ายตำแหน่ง	สังกัด	หน้าที่ความรับผิดชอบ (สรุป)
๑.			
๒.			
๓.			
ฯลฯ			

๘. ประวัติการฝึกอบรม ดูงาน (เฉพาะการฝึกอบรมที่ได้รับวุฒิบัตร)

ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ช่วงเวลา

๙. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานอะไรบ้าง เช่น หัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ เลขาธิการ วิทยากร ฯลฯ)

.....

.....

.....

๑๐. ผลงานที่ภาคภูมิใจ/เรื่องที่ได้รับเกียรติยศชื่อเสียง/ประกาศนียบัตร

ชื่อผลงาน	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	รางวัลที่ได้รับ

๑๑. ประวัติสุขภาพ

เป็นโรคเหล่านี้หรือไม่	ความดันโลหิตสูง	หัวใจ	เบาหวาน	ไต	ไมเกรน	อื่นๆ
เป็น						
ไม่เป็น						

๑๒. การถูกดำเนินการทางวินัย

- ไม่เคย
- เคย (ระบุเรื่องที่ถูกดำเนินการทางวินัย และโทษทางวินัยที่ได้รับ)

.....

.....

(กรณีเคยถูกดำเนินการทางวินัยและได้รับการล้างมลทิน ตามพระราชบัญญัติล้างมลทิน ให้ระบุการถูกดำเนินการทางวินัยที่ได้รับการล้างมลทิน)

๑๓. ข้าพเจ้าได้ส่งหลักฐานต่าง ๆ มาพร้อมกับใบสมัคร รวม ..... ฉบับ คือ

- รูปถ่าย จำนวน.....รูป     ปริญญาบัตร     สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน     ใบรับรองแพทย์
- อื่น ๆ คือ.....

(หากข้าพเจ้าส่งหลักฐานต่าง ๆ ไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้องตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร ให้ถือว่า ข้าพเจ้าไม่มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกครั้งนี้)



ทั้งนี้ ข้าพเจ้าได้แนบเอกสาร หลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาตามประกาศและข้าพเจ้าขอให้คำรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม รวมทั้งคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร และข้อความที่ข้าพเจ้าได้แจ้งไว้ในใบสมัครถูกต้องครบถ้วน และเป็นความจริงทุกประการ หากปรากฏว่าข้อความในใบสมัครนี้ไม่เป็นความจริง และ/หรือแนบเอกสารและหลักฐานที่เป็นเท็จ และ/หรือคุณสมบัติของข้าพเจ้าไม่ครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบคัดเลือกครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และกรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม รวมทั้งคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ หากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

ลงลายมือชื่อ.....ผู้สมัคร  
 (.....)  
 วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

<input type="checkbox"/> หลักฐานครบถ้วน <input type="checkbox"/> มีปัญหา คือ..... ลงลายมือชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับสมัคร ...../...../.....	ได้รับเงินค่าธรรมเนียมสอบ จำนวน ๒๐๐ บาท ไว้แล้ว ตามใบเสร็จรับเงินเลขที่..... เล่มที่..... ลงลายมือชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับเงิน ...../...../.....
---	--



๑. ประสพการณ์การทำงาน  
ผลการปฏิบัติงานย้อนหลังที่ประสบผลสำเร็จ จำนวน ๑ เรื่อง

.....

๑. เรื่อง.....
๒. ระยะเวลาดำเนินการ.....
๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน  
.....  
.....
๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน  
.....  
.....
๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)  
.....  
.....
๖. การนำไปใช้ประโยชน์  
.....  
.....
๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ  
.....  
.....
๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ  
.....  
.....
๙. ข้อเสนอแนะ  
.....  
.....  
.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ ให้จัดทำไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ พิมพ์หน้าเดียว ตัวอักษรขนาด ๑๖ point  
(ไม่รวมปกหน้าปกหลัง และไม่ต้องแนบเอกสารประกอบ)



๒. วิสัยทัศน์และการวางกลยุทธ์  
วิสัยทัศน์และแนวความคิดการพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัคร

.....

๑. เรื่อง.....
๒. หลักการและเหตุผล  
.....  
.....  
.....
๓. แนวคิด ข้อเสนอ และแนวทางแก้ปัญหา  
.....  
.....  
.....
๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ  
.....  
.....  
.....
๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ  
.....  
.....  
.....
๖. สมรรถนะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (สภาวะผู้นำ การวางกลยุทธ์ ศักยภาพที่นำมาปรับเปลี่ยน การควบคุมตนเอง การสอนงาน และการมอบหมายงาน)  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ ให้จัดทำไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ พิมพ์หน้าเดียว ตัวอักษรขนาด ๑๖ point  
(ไม่รวมปกหน้าปกหลัง และไม่ต้องแนบเอกสารประกอบ)



(ตัวอย่าง)

หนังสือขออนุญาตให้ไปสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ  
ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๐๖  
(สำหรับผู้สมัครคัดเลือกที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น)

.....  
เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

เรื่อง ขออนุญาตให้ไปสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

เรียน เลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

ตามที่ (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....

ตำแหน่ง..... ระดับ/อันดับ.....เงินเดือน.....บาท

หน่วยงาน.....กรม.....

กระทรวง.....ประสงค์จะสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน  
สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ นั้น

.....(กรอกชื่อหน่วยงานของผู้มี

อำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง) พิจารณาแล้วอนุญาตให้บุคคลดังกล่าวมาสมัครคัดเลือกฯ

ลงชื่อ.....ผู้ขออนุญาต  
(.....)

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

.....  
.....

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น  
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

.....  
.....

ลงชื่อ.....(ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุฯ)  
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....