



ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุแต่งตั้งพนักงานหรือลูกจ้างสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๕) แห่งพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ.๒๕๕๑ และข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑๐ (ค) ข้อ ๑๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่องมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานและลูกจ้างของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุแต่งตั้งพนักงานหรือลูกจ้างของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

๑. ให้สำนักงานลูกเสือแห่งชาติดำเนินการสอบคัดเลือกหรือสอบสัมภาษณ์ และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกหรือสอบสัมภาษณ์ขึ้นคณะหนึ่งไม่น้อยกว่า ๕ คน ประกอบด้วยเลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ รองเลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ผู้ช่วยเลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ผู้อำนวยการสำนักเลขาธิการ สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ผู้อำนวยการส่วนของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ที่มีตัวอยู่จริง

๒. ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกหรือสอบสัมภาษณ์ อาจตั้งกรรมการออกข้อสอบ กรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง หรือเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกได้ตามความจำเป็น

๓. ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกหรือสอบสัมภาษณ์ กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบได้เท่าที่จำเป็น และวิธีการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกหรือสอบสัมภาษณ์นี้ แล้วให้ประธานกรรมการประกาศก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

๔. วิธีการสอบคัดเลือกหรือสอบสัมภาษณ์เพื่อบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานสำนักงานลูกเสือแห่งชาติในตำแหน่งระดับต่างๆ ให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และประกาศการรับสมัครพนักงานและลูกจ้างของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

๕. ให้สำนักงานลูกเสือแห่งชาติดำเนินการประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก โดยระบุรายละเอียดในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๕.๑ ชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

๕.๒ ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

๕.๓ คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะของผู้มีสิทธิสมัครสอบสำหรับตำแหน่งนั้น

๕.๔ เงินเดือนที่จะได้รับสำหรับตำแหน่งนั้น ตามคุณวุฒิที่ประกาศรับสมัครสอบ

๕.๕ วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

๕.๖ เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ

๕.๗ วิธีการสอบ เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

๕.๘ เรื่องอื่น ๆ หรือข้อความอื่นที่ผู้สมัครสอบควรทราบ

ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัครสอบก่อนวันที่เริ่มรับสมัครสอบ หรือจะประกาศประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ หรือทางอื่นใดตามความเหมาะสมเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันด้วยก็ได้

๖. ให้สำนักงานลูกเสือแห่งชาติดำเนินการจัดให้มีเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบคัดเลือก โดยให้มีกำหนดเวลารับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นต้องขยายกำหนดเวลารับสมัครสอบคัดเลือกตามที่คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกหรือสอบสัมภาษณ์เสนอแนะ ให้สำนักงานลูกเสือแห่งชาติดำเนินการประกาศขยายกำหนดเวลารับสมัครสอบได้ แต่ทั้งนี้ เวลาที่จะขยายต้องมีเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันถัดจากวันสุดท้ายของการรับสมัครสอบและจะต้องประกาศการขยายเวลานั้นก่อนวันปิดรับสมัครสอบครั้งนั้นด้วย

๗. ให้สำนักงานลูกเสือแห่งชาติดำเนินการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ

๘. การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่า ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในภาพรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การสอบคัดเลือกหรือสอบสัมภาษณ์จะต้องสอบตามประกาศที่สำนักงานลูกเสือแห่งชาติกำหนดไว้

๑๐. เมื่อได้ดำเนินการสอบคัดเลือกหรือสอบสัมภาษณ์เสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกรายงานผลการสอบต่อเลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ เพื่อสำนักงานลูกเสือแห่งชาติจะได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ต่อไป

๑๑. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ให้เรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๒. กรณีมีความประสงค์จะขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ให้ระบุระยะเวลาในการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก และในประกาศผลการสอบคัดเลือก โดยมีเงื่อนไขให้ระบุระยะเวลาการขอใช้บัญชีได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี กรณียังใช้บัญชีไม่ครบตามที่ระบุระยะเวลาในประกาศ แต่ประสงค์จะสอบคัดเลือกตำแหน่งเดียวกันนั้นอีก ต้องเสนอเหตุผลความจำเป็นให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งหรือเลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนหากคณะกรรมการหรือเลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ พิจารณาเห็นชอบ และเมื่อได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๓. กรณีผู้ใดได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ คือ

๑๓.๑ ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้

๑๓.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุเข้าเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติภายในเวลาที่สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ หรือผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งกำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

๑๓.๓ ผู้นั้นมีเหตุไม่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามวัน เวลาที่สำนักงานลูกเสือแห่งชาติกำหนด

๑๔. การดำเนินการสอบคัดเลือก สำนักงานลูกเสือแห่งชาติจะดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑๔.๑ ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกหรือสอบสัมภาษณ์ และสำเนาแจ้งคำสั่งให้คณะกรรมการได้รับทราบและดำเนินการนัดประชุมคณะกรรมการพิจารณา ก่อนเริ่มรับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

๑๔.๒ ดำเนินการจัดทำประกาศรับสมัครพนักงานหรือลูกจ้าง ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติในตำแหน่งที่ว่าง โดยเลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติลงนามในประกาศรับสมัคร

๑๔.๓ เมื่อการสอบเสร็จสิ้น ให้สำนักงานลูกเสือแห่งชาติดำเนินการประกาศผลสอบสัมภาษณ์ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่ดำเนินการสอบเสร็จสิ้น

๑๔.๔ เมื่อมีการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือขึ้นบัญชีไว้ตามเดิม ให้รายงานเลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันยกเลิกหรือขึ้นบัญชีนั้น

๑๔.๕ หากมีการเปลี่ยนแปลงในการประกาศรับสมัครสอบประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ ประกาศผลสอบและอื่นๆ นอกจากที่กำหนดไว้เดิมให้รายงานเลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ภายใน ๕ วันทำการ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายประเสริฐ บุญเรือง)

เลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ