



ประกาศสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน
สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ กรณีมีเหตุผลพิเศษและมีความจำเป็นอย่างยิ่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติลูกเสือแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๒ ในกรณีที่มีเหตุผลพิเศษและมีความจำเป็นอย่างยิ่ง จะบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีความชำนาญงาน และประสบการณ์สูง เข้าเป็นพนักงานประเภทตำแหน่งบริหารประเภทตำแหน่งวิชาการ หรือประเภทตำแหน่งปฏิบัติการ ให้สำนักงานลูกเสือแห่งชาติแต่งตั้งได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่สำนักงานลูกเสือแห่งชาติกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงเห็นสมควรให้มีประกาศสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ กรณีมีเหตุผลพิเศษและมีความจำเป็นอย่างยิ่ง ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์

๑. บุคคลที่จะเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๒ หมวด ๓ การบรรจุและแต่งตั้ง ข้อ ๑๐ (ก) และ (ข)
๒. บุคคลที่จะเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับประเภทตำแหน่งบริหาร ประเภทตำแหน่งวิชาการ หรือประเภทตำแหน่งปฏิบัติการ แล้วแต่กรณี
๓. การคัดเลือก ให้ใช้วิธีการประเมินจากการสอบข้อเขียน การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง หรือการสัมภาษณ์ วิธีใด วิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม
๔. บุคคลที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน กรณีมีเหตุผลพิเศษและมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่มีประสบการณ์ทำงานให้ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งที่กำหนดตามข้อ ๒๓ และข้อ ๒๔ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๒
๕. บุคคลที่มีประสบการณ์สูงในการทำงานในลักษณะงานหรือหน้าที่ ที่ตรงกับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งหรือประสบการณ์ที่มีความเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเพิ่มจากอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนสำหรับพนักงาน แบบท้ายข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๒ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้
 - ๕.๑ บุคคลที่มีประสบการณ์ในการทำงานในระดับที่รับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่าสิบปี แต่ไม่ถึงสิบห้าปี ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเพิ่มจากอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ ไม่เกินร้อยละ ๑๐
 - ๕.๒ บุคคลที่มีประสบการณ์ในการทำงานในระดับที่รับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่าสิบห้าปี แต่ไม่ถึงยี่สิบปี ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเพิ่มจากอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ ไม่เกินร้อยละ ๑๕

/ ๕.๓ บุคคลที่มีประสบการณ์

๕.๓ บุคคลที่มีประสบการณ์ในการทำงานในระดับที่รับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่าสี่ปี แต่ไม่ถึงสี่ห้าปี ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเพิ่มจากอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ ไม่เกินร้อยละ ๒๐

๕.๔ บุคคลที่มีประสบการณ์ในการทำงานในระดับที่รับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่าสี่ห้าปี ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเพิ่มจากอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ ไม่เกินร้อยละ ๒๕

๖. ให้สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการรับสมัคร และการคัดเลือก

๗. ให้สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประกาศผลการคัดเลือก โดยเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย หากถ้าได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ลำดับที่ดีกว่า

๘. การบรรจุแต่งตั้งให้บรรจุแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามจำนวนตำแหน่งที่ประกาศไว้โดยไม่ขึ้นบัญชี

๙. หากปรากฏว่าในการคัดเลือกมีการทุจริต หรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจเกิดความไม่เป็นธรรม ให้สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ แก้ไขหรือยกเลิกการคัดเลือกได้

๑๐. กรณีที่ตรวจสอบภายหลังว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร และตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานลูกเสือแห่งชาติกำหนด ให้ถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้งดำเนินการสั่งให้ผู้นั้นออกจากการเป็นพนักงานของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติโดยทันที

วิธีการ

๑. ให้สำนักงานลูกเสือแห่งชาติแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ กรณีมีเหตุผลพิเศษและมีความจำเป็นอย่างยิ่ง ที่มีความรู้ความสามารถ ความชำนาญงาน และประสบการณ์สูง ประกอบด้วย เลขานุการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน รองเลขานุการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ เป็นรองประธาน ผู้ช่วยเลขานุการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ผู้อำนวยการสำนักเลขานุการ ผู้อำนวยการส่วน ตามที่มีอยู่จริง จำนวนไม่เกิน ๕ คน และผู้ทรงคุณวุฒิอื่น จำนวนไม่เกิน ๓ คน เป็นกรรมการ โดยมีผู้อำนวยการส่วน อำนวยการ เป็นกรรมการและเลขานุการ และแต่งตั้งคณะทำงานหรือเจ้าหน้าที่ได้ ตามความเหมาะสม เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานสำนักงานลูกเสือแห่งชาติที่กำหนดในประกาศฉบับนี้

๒. ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๒.๑ กำหนดคุณลักษณะของบุคคลที่ต้องการ ผลการปฏิบัติงาน ประวัติการทำงาน ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็น เกณฑ์การประเมินบุคคลและอื่นๆ ตามที่เห็นว่าจำเป็น

๒.๒ กำหนดวิธีการคัดเลือก อาจใช้การประเมินจากการสอบข้อเขียน หรือประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิธีใด วิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม

สำหรับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งให้ประเมินจากประวัติ ผลงาน หรือ การสอบสัมภาษณ์ วิธีใด วิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม

๒.๓ ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้

๓. ให้สำนักงานลูกเสือแห่งชาติดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยระบุรายละเอียดในเรื่องต่างๆ ดังนี้

๓.๑ จำนวนและชื่อตำแหน่งว่างที่จะบรรจุ

๓.๒ ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

- ๓.๓ คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือกสำหรับตำแหน่งนั้น
- ๓.๔ คุณสมบัติผู้มีประสบการณ์การทำงานที่มีประโยชน์ หรือคุณสมบัติที่เกี่ยวข้อง

กับการปฏิบัติงาน

- ๓.๕ เงินเดือนที่จะได้รับสำหรับตำแหน่งนั้น
- ๓.๖ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร
- ๓.๗ เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร
- ๓.๘ วิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน
- ๓.๙ เรื่องอื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

ประกาศรับสมัครคัดเลือก ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัคร และทางอื่นใด ตามความเหมาะสมเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันด้วยก็ได้

๔. การดำเนินการคัดเลือกพนักงานสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

- ๔.๑ ประกาศรับสมัครก่อนวันรับสมัครวันแรกไม่น้อยกว่า ๗ วัน
- ๔.๒ การรับสมัครให้มีระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วัน

ต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง

๔.๓ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์คัดเลือก พร้อมทั้ง วิธีการ วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก ก่อนวันคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วัน

๔.๔ ประกาศผลการคัดเลือกโดยเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย

๔.๕ การเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ให้เรียกตามลำดับที่คัดเลือกได้ตามตำแหน่งว่างให้ครบตามที่ประกาศไว้ โดยแจ้งรายละเอียด ดังนี้

- (๑) วัน เวลา สถานที่รายงานตัว
- (๒) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการรายงานตัว
- (๓) ลำดับที่ผู้ได้รับการคัดเลือกมีสิทธิ์ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง
- (๔) ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง
- (๕) วันที่จะบรรจุแต่งตั้ง
- (๖) อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร

๔.๖ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุเข้าเป็นพนักงานของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติภายในเวลาที่สำนักงานลูกเสือแห่งชาติกำหนด หรือมารายงานตัวแต่ไม่อาจรับการบรรจุแต่งตั้งตามวันที่กำหนดได้ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการบรรจุแต่งตั้ง เว้นแต่กรณีมีเหตุจำเป็นให้เป็นอำนาจดุลยพินิจของเลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ที่จะพิจารณาเป็นรายกรณี

๔.๗ ให้เลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ สั่งบรรจุแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามจำนวนและตำแหน่งที่ประกาศไว้

เงื่อนไข

ตำแหน่งพนักงานประเภทตำแหน่งบริหาร ประเภทตำแหน่งวิชาการ และประเภทตำแหน่งปฏิบัติการ ตำแหน่งใดจะบรรจุจากบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีความชำนาญงานและประสบการณ์สูงให้กำหนดได้ ดังนี้

๑. ประเภทตำแหน่งบริหาร ให้เลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ

/ ๒. ประเภทตำแหน่ง

๒. ประเภทตำแหน่งวิชาการ และประเภทตำแหน่งปฏิบัติการ ให้เลขาธิการสำนักงาน
ลูกเสือแห่งชาติ พิจารณากำหนดตามความเหมาะสม ทั้งนี้ จะต้องไม่เกินร้อยละสิบห้าของตำแหน่งทั้งหมด
ตามกรอบอัตรากำลัง

ในกรณีที่มีปัญหาต้องวินิจฉัยตีความตามประกาศฉบับนี้ ให้เลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
เป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือว่าคำวินิจฉัยชี้ขาดของเลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุทิน แก้วพนา)
เลขาธิการสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ