

1.หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ

การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

1. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีบรรจุแต่งตั้งพนักงานหรือลูกจ้างสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562
2. ประกาศสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ กรณีมีเหตุผลพิเศษและมีความจำเป็นอย่างยิ่ง ลงวันที่ 14 กรกฎาคม พ.ศ. 2564

การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

1. ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2552
2. ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2553
3. ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2556
4. ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2561

การย้าย การโอน หรือการเลื่อน

1. ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2552
2. ประกาศสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ 27 สิงหาคม พ.ศ. 2562

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

1. ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2552
2. ระเบียบสำนักงานลูกเสือแห่งชาติว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัยของพนักงานและลูกจ้างของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ พ.ศ. 2563 ลงวันที่ 25 สิงหาคม พ.ศ. 2563
3. ประกาศสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานและลูกจ้างประจำ ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ลงวันที่ 25 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564

2. แผนการบริหารบุคลากรของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนการบริหารบุคลากรของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ								
เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการข้อมูลและการให้บริการของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติให้เป็นระบบดิจิทัลครบวงจร (Digital Service) ที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และค่ายลูกเสือทั่วประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ	5. โครงการขับเคลื่อนการใช้งานระบบ NSOT Service ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ	บุคลากรสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ สำนักงานลูกเสือจังหวัด และค่ายลูกเสือทั่วประเทศ	1,000,000					สำนักเลขาธิการ

3. แผนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ								
เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
1. เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้ตามแผนงาน และโครงการที่วางไว้ 2. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำทักษะด้าน AI (Artificial Intelligent) มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. โครงการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกิจการลูกเสือของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	บุคลากรสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ และสำนักงานลูกเสือจังหวัด	550,000	↔				งานบุคลากรและบำเหน็จความชอบ
เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ และทักษะการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐให้แก่บุคลากรของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ และค่ายลูกเสือในสังกัด	3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการเตรียมความพร้อมในการดำเนินการตามแผนจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ	บุคลากรสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ	196,000	↔				ส่วนอำนวยการ

3. แผนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ								
เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง 2. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีความรักในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความสามัคคี เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ	2 โครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	บุคลากรสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ	459,000		↔			งานบุคลากรและบำเหน็จความชอบ